

ПОЗИЦИЯ



Издается с 21 октября 1992 года

№ 08 (1146) 15-30 апреля 2025 г.

ВСТРЕЧА В БЕЛАРУСИ



Двое представителей молодых профсоюзных активистов Тульской области приняли участие в Форуме «Наследники Великой Победы», прошедшем в Минске. Это – Ирина Чурикова из Туламашзавода и Артем Гаврилов из новomosковского Полипласта.

Делегации участников прибыли почти из всех городов-героев России и Беларуси, по 2-3 человека от региона. Белорусская земля не случайно была выбрана местом встречи: историческая память о войне здесь защищается государством – это норма Конституции.

Наши ребята добирались до Минска на поезде с Белорусского вокзала и сразу по прибытии были окружены искренним радушием. На четыре дня гостиница «Орбита» стала для участников Форума гостеприимным пристанищем с превосходным сервисом. Но не это главное в поездке. Молодежь собралась в столице



братской республики, чтобы почтить память тех, благодаря кому мы живем в мирное время, выразить благодарность за мужество, гордость и подвиг советских солдат.

С 1 по 4 апреля график мероприятий был расписан по мину-

там. Беларусь страна большая, и чтобы добраться до Брестской крепости потребовалось пять часов.

– Но оно того стоило, – рассказал Артем Гаврилов. – Крепость первой приняла удар фашистов и в неравных условиях долго сдерживала напор, отвлекая на себя значительные силы противника. Немцы рассчитывали захватить ее к полудню первого дня, но организованное сопротивление продолжалось неделю, а отдельные очаги больше месяца. Запоминающимся стала и экскурсия на мемориальный комплекс «Хатынь».

Гости возложили цветы к монументу и минутой молчания почтили память жертвам нацизма. По сей день Беларусь пытается добиться от европейских госу-

дарств признания геноцида белорусского народа в период ВОВ, но тщетно. Европа не хочет замечать 288 сожженных белорусских деревень!

За время проведения Форума профактивисты посетили государственный музей истории ВОВ, Молодёжный центр патриотического воспитания, Национальную библиотеку Беларуси, международный университет «МИТСО», в стенах которого для молодежи прошла образовательно-патриотическая акция «Нюрнбергский процесс. Не позволим забыть!». По-человечески душевной, не протокольной, стала встреча с руководством Федерации профсоюзов Беларуси. «Наш народ на генетическом уровне усвоил, что нацизм – это абсолютное зло», – заявил председатель Фе-

дерации профсоюзов Беларуси Юрий Сенько. В ответном слове председатель Молодёжного совета ФНПР, руководитель российской делегации Александра Мазур очень точно заметила: «Естественно, мы все читали учебники истории – они дают знания, но истинное понимание приходит через живое общение и посещение мест памяти, пропитанных скорбью и героизмом».

Молодые профактивисты рассказывали о героическом прошлом своих городов, поделились опытом работы молодежных советов по сохранению исторической памяти. Каждая делегация получила символический знак с горсткой земли из всех городов-героев. И все вместе посадили тринадцать дубов в парке Победы с установкой мемориальной таблички. Символическую горсть земли Ирина Чурикова доставила в Тульскую федерацию профсоюзов, где подвела итог Форуму:

– Такие мероприятия необходимы для укрепления общей исторической памяти, ведь все мы связаны единой судьбой. Не даром участники выразили надежду, чтобы встречи делегаций из городов-героев стали традиционно ежегодными. Каждый город-герой может рассказать о своих героических событиях времен войны, познакомить гостей со святыми местами.

За четыре дня молодые лидеры завязали знакомства, обменялись контактами и уехали из Минска с твердым убеждением развивать мероприятия военно-патриотического воспитания, взятые на вооружение у коллег.

ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

ПОДВЕЛИ ИТОГИ ЗА ГОД

Вконце марта прошло заседание итоговой Областной трехсторонней комиссии, которая оценила результаты социального партнерства за 2024 год.

На нем присутствовали от областного правительства – замминистра труда и соцзащиты Светлана Ильюшина, от профсоюзов – председатель ТФП Сергей Судницын и председатели отраслевых обкомов Наталия Неверова, Ольга Ларичева, Наталия Боровикова; от работодателей – исполнительный директор отделения РСПП Андрей Забродский; от областной Думы – Марина Левина.

Прежде всего, надо отметить, что в Трехстороннем соглашении за эти годы стало больше мер поддержки. С каждым годом все больше предприятий поддерживают региональный доку-



мент о минимальной заработной плате, в этом году всего 12 юрлиц официально заявили, что не могут «потянуть» МРОТ на уровне 24925 рублей в месяц. Среди них, например, предприятие инвалидов.

Заслуживающей внимание мерой борьбы с невыплатой заработной платы становится выкуп долгов предприятий другими хозяйствующими субъектами. Возможно, этот опыт будет продолжен. На сегодня восемнадцать внебюд-

жетных организаций все еще остаются должниками перед работниками, но лишь одно из них действующее.

Количество вакансий на рынке труда в регионе остается на прежнем высоком уровне – свыше 34 тысяч.

Радует, что несколько снизилось число несчастных случаев на рабочих местах. Хочется надеяться, что весомый вклад здесь внесли уполномоченные по охране труда от профсоюзов. Там, где имеется профсоюзная организация, несчастных случаев регистрируется меньше – это данные статистики.

А вот число коллективных договоров не всегда коррелирует с наличием профсоюзной организации. 980 колдоговоров заключено на предприятиях, где имеется профсоюз. При

этом организаций с действующими первичками значительно больше, но по разным причинам работодатель и работники не могут прийти к взаимному согласию по четкому соблюдению структуры зарплат и дополнительных социальных льготам и гарантиям. Этот вопрос настолько актуален, что Трехсторонняя комиссия вынесла его в качестве основного для проработки и дальнейшего решения. Тульская Федерация профсоюзов в ближайшее время начнет тщательно изучать эту проблему.

В минувшем году тульские профсоюзы отправили на СВО и в приграничные регионы помощи на сумму более 14 миллионов рублей.

Окончание на 2 стр.

В ПРОФСОЮЗЕ ОБРАЗОВАНИЯ

МЕЛОЧЕЙ В НАШЕЙ РАБОТЕ НЕ БЫВАЕТ



Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольга Ларичева рассказала о работе Профсоюза в минувший квартал:

– За последнее время наиболее значимым событием на уровне Общероссийского Профсоюза образования был очередной 10-й съезд. На нем был принят ряд существенных изменений. Впервые в Профсоюзе появился президент. Единогласно на эту почетную должность была избрана прежняя председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Ивановна Меркулова. Таким образом был учтен бесценный многолетний опыт профсоюзного лидера. Новым председателем Профсоюза избрана Лариса Александровна Солодилова. Она человек не новый в нашей работе, верный своей профессии, грамотный специалист. Не секрет, что с избранием и президента, и председателя организации был позаимствован опыт Федерации независимых профсоюзов России. Получился полезный тандем, который позволит Профсоюзу в предстоящую пятилетку выйти на более качественный уровень.

На съезде был также принят новый Устав организации, в котором предусмотрено много нюансов в связи с изменениями в законодательстве. Попутно мы приняли ряд положений, касающихся профсоюзной собственности, и ряд положений по развитию Профсоюза. Это также приведение к единообразию всех нормативных документов и законодательных актов в сфере образования в каждом регионе. И, конечно, во главе угла остается обсуждение вопроса по оплате труда работников образования. Ведь как ни агитируй молодежь идти работать в сферу образования, лучшим агитатором был, есть и будет квиток с начисленным заработком. А дефицит кадров все еще ощущается, особенно на периферии, в сельских школах, особенно в таких сложных профессиях, как учителя математики, русского языка и литературы, физики, иностранных языков. Отрадно, что сегодня в вопросе единообразия заработков достигнуто понимание со стороны Министерства труда РФ и в целом Правительства РФ.

– Это означает, что зарплаты в сфере образования будут выровнены по всем регионам?

– Выработывается единообразие с начислением окладов, стимулирующих и компенсационных выплат. Понятно, что предусмотрены также региональные доплаты, что зависит уже от регионов. У кого-то возможностей больше, у кого-то меньше. Порядка 70 процентов регионов идут на одном уровне, включая Тульскую область. У нас средняя начисляемая зарплата учителя около 55 тысяч рублей. Воспитатели детских садов получают немного меньше – 52 тысячи.

Еще одна важная тема, которой сегодня занимается Профсоюз – это введение электронного профсоюзного билета, а также



создание в сети личного кабинета каждого члена Профсоюза. Это позволит не только вести точный учет профсоюзного членства, но также позволяет расширить коммуникативные возможности, а на основе базы данных и запросов работников мы сможем формировать нужные направления работы. Электронный профсоюзный билет – это еще кэшбэк и скидки в сфере услуг и торговли. Не путать с дисконтной картой члена Профсоюза. Одно другое дополняет. И тем, и другим уже массово пользуются наши студенты. Более старшее поколение перенимают опыт молодежи и тоже учатся быть более продвинутыми.

– Что, на ваш взгляд, за последнее время наиболее важно происходило на уровне областной организации?

– Раз в год в нашем регионе проходит масштабное межрегиональное мероприятие – фестиваль клубов лучших учителей под эгидой министерства образования Тульской области, института повышения

квалификации, областной организации Профсоюза и еще ряда соучредителей и спонсоров. Поскольку все члены Молодежного совета при Тульской областной организации входят в актив института повышения квалификации, поучается хороший творческий союз. Те педагоги, которые входят в молодежный совет, также вошли и в группу поддержки проведения данного фестиваля. А это такие молодые специалисты как Тимофей Колдний, заместитель председателя областной организации на общественных началах, Светлана Шалимова, Ольга Овчинникова. Это люди, которые не только перенимают опыт, но и делятся своим опытом и наработками как в профессии, так и в профсоюзной деятельности.

В этот раз в фестивале участвовали 250 человек из 38 регионов. Есть старожилы. Например, куряне приезжают на фестиваль уже в седьмой раз. Тамбовчане, смоляне, москвичи – постоянные участники. Очень положительные отзывы о фестивале оставили педагоги из Донецкой и Луганской республик. Мы предложили, чтобы в следующем году эстафету по проведению фестивалей принял другой регион.

– Не думали придать фестивалю международный уровень, например, пригласить белорусов?

– Идея такая есть. Мало того, наш обком планирует выйти с предложением в Центральный совет Общероссийского Профсоюза образования сделать фестиваль всероссийским с привлечением к его про-

ведению всех регионов страны. Такие мероприятия важны прежде всего передачей опыта и созданием во всей системе образования единого творческого пространства. Лучшие учителя, воспитатели видят масштабность системы, осознают единение со всей страной.

Если коротко о нашей работе за минувшие месяцы, то мероприятий было проведено масса. Мы придерживаемся принципа: ни дня без идеи, ни дня без дела. Можно выделить несколько интересных тем. Например, наш Профсоюз поставил задачу в каникулярный период встретиться с активными молодежными советами из районов области. Важно понять, как они работают, чем движимы. Уже прошла серия таких мероприятий. Кроме того, наша делегация успела съездить в Тверскую область на межрегиональный педагогический форум «Точка притяжения». Молодые коллеги привезли оттуда свежие идеи. Думаю, к августу мы сделаем слет на тему «Молодой педагог и наставник – кто кому больше нужен». Провели конкурс профессионального мастерства «Профдугэ-2025». Из планов наиболее масштабное – это подготовка большого гала-концерта педагогических коллективов, посвященного 80-летию Победы. В каждом районе проходит отбор талантов. В Туле, например, такой тур прошел 31 марта. В Новомосковске запланировано проведение на 25 апреля.

Одно из новшеств в нашей работе – ежемесячный День обкома, который мы проводим в режиме ВКС и участие в котором не ограничено – подключаются руководители, председатели первичек, просто работники образования. Вопросов решается масса, включая частные случаи, например, проблемы с оплатой проезда учителю из города в село. Или нюансы с оформлением документов для летнего оздоровления детей. Собственно, из таких «мелочей» и складывается повседневная жизнь Профсоюза, что еще раз доказывает: мелочей в нашей работе быть не может, каждый вопрос требует детального серьезного рассмотрения.

ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

ПОДВЕЛИ ИТОГИ ЗА ГОД

Окончание. Начало на 1 стр.

Почти все отраслевые профсоюзные организации в той или иной степени помогают фронту: деньгами, предметами первой необходимости, маскировочными сетями, запчастями к технике, бесплатными юридическими консультациями вернувшихся с СВО и членов их семей, организацией лечения в ведущих госпиталях.

Никуда не делась и обычная ежедневная профсоюзная работа. Профактив проводит выездные совещания в районах, яркие мас-

совые акции, праздники, после большого перерыва возобновилась традиция ежегодных Молодежных форумов, периодически расширяется круг соглашений с различными организациями для совместной деятельности.

Радуется, что социально ответственные работодатели не собираются останавливаться на достигнутом в деле улучшения дополнительных соцгарантий, о чем заверил их представитель. Но настоятельно прозвучало предложение – выработать четкий механизм по установлению регионального

МРОТ. Напомним, что как и прежде, Тульская область одна из лидеров по «минималке» в ЦФО.

На заседании говорили о трудовом рынке мигрантов. Вопрос вроде бы сторонний для профсоюзов, хотя в прошлом году звучало предложение к работодателям о вовлечении этой части рабочей силы в общецивилизованное русло, хотя бы, для начала, в участия в трудовых конкурсах.

Ежегодно подводятся итоги конкурса на лучшее соцпартнерство среди муниципальных администраций, где учитываются раз-

ные показатели. В этом году лучшими стали Тула, Богородицкий и Узловский районы. От деятельности на местах зависит очень многое. В нынешнем году в муниципалитетах будет продолжена работа по заключению или продлению трехсторонних соглашений и увеличению охвата работников колдоговорами. И еще одна важная рекомендация для муниципальных властей: активнее привлекать профсоюзы и работодателей к разработке местных правовых актов, которые касаются труда и социально-экономических вопросов.

ОХРАНА ТРУДА

ПРЕОДОЛЕТЬ СТЕРЕОТИПЫ НАНИМАТЕЛЕЙ!

Тема Всемирного дня охраны труда в 2025 году – «Революция в области охраны труда и техники безопасности: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте».

Всемирный день охраны труда отмечается с 2003 года по инициативе Международной организации труда. Основной целью Всемирного дня охраны труда является привлечение внимания работодателей, работников, общественности к необходимости предотвращения производственного травматизма, снижения негативного воздействия вредных и опасных производственных факторов на здоровье работающих и улучшения условий труда. По данным организации, каждый день на рабочем месте в мире поги-



бают около 6 тысяч человек, в год более 2 млн. Причём ежегодно эта цифра увеличивается приблизительно на 10 %. Зачастую эти жертвы связаны с желанием работодателей сократить расходы на производстве за счет частичного или полного игнорирования сводов и правил техники безопасности. Наниматели также опираются на неприемлемое в цивилизованном обществе утверждение, что несчастные случаи на производстве и профзаболевания это «неотъемлемая часть работы». Чтобы преодолеть эти стереотипы профсоюзы и сознательная общественность проводят в эти дни массу мероприятий: слеты, семинары, конференции, конкурсы, викторины, посвященные охране труда.

БЕСПРЕРЫВНЫЙ ПРОЦЕСС ОБУЧЕНИЯ

Профсоюзы отчетливо понимают, насколько важно профессиональное развитие в постоянно меняющихся условиях производства, продолжающейся трансформации и изменениях нормативно-правовой базы, регулирующих вопросы охраны труда. Именно поэтому процесс обучения профессионалов своего дела в современных условиях не должен прерываться.

Главный технический инспектор труда Тульской Федерации профсоюзов Оксана Чередниченко приняла участие в программе повышения квалификации технических инспекторов труда Федерации независимых профсоюзов России, проходившей в последних числах марта в городе Ессентуки.

В течение недели технические инспекторы изучали современные тенденции в вопросах охраны труда, обучения охраны труда и профсоюзного контроля, обмена опытом.

Среди лекторов семинара были представители НИИ «Охраны труда» в г. Екатеринбург, МГТУ им. Н.Э. Баумана, НИИ медицины труда им. академика Н.Ф. Измерова, Кузбасского Центра охраны труда, Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты.

Директор НИИ охраны труда города Екатеринбурга Евгений Замигулов и директор открытого института охраны труда АТИСО



Александр Филин рассказали о современной стратегии обучения и повышения квалификации профактива и технических инспекторов труда.

Прошли тренинги, участникам семинара рассказали о психологических аспектах, особенностях оказания психологической помощи в экстремальных и кризисных ситуациях, о работе с семьями пострадавших на производстве, самими пострадавшими, в том числе с ранеными бойцами СВО.

Участники семинара обсудили вопросы новых подходов и форм обучения по охране труда, показатели работы технической инспекции труда профсоюзов в 2024 году.

В ходе мероприятия Кузбасский центр охраны труда презентовал новые цифровые инструменты, такие как обучение через виртуальную реальность. Тема – «Управление человеческим фактором и опыт применения виртуальной реальности в обучении безопасным методам производства работ».

Также технические инспекторы труда прошли тренинги «Как достичь желаемого результата, развивая навыки влияния и повышая эффективность коммуникаций?», «Влияние на здоровье работников современных экзоскелетов, снижение нагрузки и новые риски».

Одной из наиболее интересных площа-

док семинара стало практическое занятие с отработкой навыков общения и достижения желаемых результатов, проведенное тренером по осознанной безопасности Дмитрием Калининным.

Живой интерес вызвали наработки Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР по вопросам осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по охране труда.

Особое внимание было уделено вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, как наиболее актуальным в связи с переходом с 1 января 2025 года на новый порядок выдачи работникам средств индивидуальной и коллективной защиты на основе выявленных профессиональных рисков.

В ходе живой дискуссии представители профессионального сообщества смогли обсудить вопросы участия представитель работников в дополнительных расследованиях несчастных случаев, систематизации информации о несчастных случаях на производстве.

Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков поделился итогами работы технической инспекции труда профсоюзов в 2024 году и обозначил основные направления работы и развития инспекции, перспективы организации профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда в организациях, где работают члены профсоюза.

ИЗБРАЛИ ЛУЧШИХ В ТУЛЕ

10 апреля в общегородской День охраны труда в Туле, в Городском концертном зале, состоялось награждение лучших организаций города.

К этому дню участники торжественного действия шли долго и планомерно. Смотр-конкурс на лучшее предприятие по охране труда предполагал выполнение участниками ряда важных условий. В коллективе не должно быть несчастных случаев, рабочие места отвечать санитарно-гигиеническим требованиям, все работники обязаны участвовать в медосмотрах, в организации должна действовать система управления охраной труда и соответствующая служба, своя или привлеченная, наличие установленных скидок (надбавок) к страховому тарифу по ОСС от н/случаев на производстве и профзаболеваний, а также ряд других требований.

Над анализом состояния дел в 320 организациях, подавших заявки на участие, трудилась специальная комиссия из пред-



ставителей надзорных органов, тульских властей, налоговиков, профсоюзов. От Тульской Федерации профсоюзов в комиссии работала главный технический инспектор труда Оксана Чередниченко. После тщательной проверки эксперты отобрали 47 предприятий, из которых лучшими признали двадцать. Это не значит, что у победителей дела обстоят на пять с плюсом, есть и определенные недочеты. Но все же они лучшие среди всех заявленных.

На торжественной встрече призеров наградили благодарственными письмами главы администрации Тулы и памятными подарками. Приводим из списка награжденных тех, кто более на слуху. Это – МАУК «Культурно-досуговая система», Тульский кирпичный завод, ГУЗ «ТОПЦ им. В. С. Гумилевской», Тульский областной колледж культуры и искусства, Гуманитарно-математический лицей №1, детский сад №3, Механик-Туламаш, Тульские парки, Тульское грузовое предприятие №2, ТИСИЗ.

КВИЗ НА ТЕМУ

ЧТО ТЫ ЗНАЕШЬ О ВОЙНЕ?

В конце марта в Музее Оружия состоялся интеллектуальный турнир «Знай Наше» среди молодежи промышленных предприятий. Организатором выступил РОСПРОФПРОМ-Тула совместно с молодежной комиссией КБП. Турнир прошел под эгидой юбилея Победы, оценив знания участников в области истории Великой Отечественной войны. Мероприятие продолжалось три часа при неослабевающем накале страстей.

Вопросы к командам были самыми разнообразными, от типов боевых самолетов и их назначения до военных песен и литературных произведений. В первом раунде участникам требовалось ответить на вопросы, уложившись в строго определенное время. Лучшие на этом этапе четыре команды вышли во второй раунд, где от соревнующихся требовались уже скорость и реакция. В лидерах оказывался тот, кто первым отвечал на поставленный вопрос. Не обошлось без конфузов. Иной



знанок, не дослушав вопрос до конца, спешил нажать на кнопку и попадал в просак.

Подобное мероприятие, только в рамках КБП, проходит на протяжении пяти лет. Но впервые оно состоялось на уровне областной профсоюзной организации. На турнир съехались команды из ТОЗа, Туламашзавода, Тулаточмаша, КБП, ЦКИБа, Штампма, ЦКБА, Тулажелдормаша и АОМЗ.

По результатам турнира лучшими стали КБП (I место), ЦКБА (II место), ЦКИБ СОО (III место). Все победители получили модную спортивную одежду (толстовки, батники, майки) с логотипом РОСПРОФПРОМ-Тула, а удостоенные I места еще и сертификаты в «Читай-город» на тысячу рублей.

Редакция от себя добавляет, что сходный турнир очень приглянулся бы молодежи из других отраслевых профсоюзных организаций. Участие в нем приносит массу положительных эмоций и надолго остается в памяти. Да и кругозор прилично расширяется.

СПОРТ

К ТРУДУ И ОБОРОНЕ ГОТОВЫ!

Сдача норм ГТО уверенно входит в профсоюзную жизнь. Востребованное временем в 1931 году физкультурное движение с новой силой возродилось в 2014-м с Указом Президента РФ.

Из прошлого перенесли и всем известный значок ГТО, автором которого, между прочим, являлся пятнадцатилетний подросток В. Токтаров. Препятствия остались и задачи – обратить внимание и привлечь к физкультурным занятиям широкие массы. Под благое дело из федерального бюджета выделены значительные средства: организационные мероприятия вошли в нацпроект «Демография», на них оборудованы более двух тысяч центров тестирования



ва Евгения Ефремовича, постоянного участника забегов в честь 9 Мая в Туле, Алексине и других городах, активного пропагандиста и организатора движения ВФСК ГТО в Щекино. Из 56 молодых людей восемь выполнили нормы на Золотой знак. Всего в физкультурном движении приняли участие более семидесяти человек. Профсоюзные награды ждут лучших в ГКЗ Тулы 7 мая. За командное первенство предусмотрены кубки, грамоты, премии, за личные достижения – медали, грамоты, премии.

Заинтересовалась мероприятием и молодежь из Тулагоргаза, так что следующая сдача нормативов не за горами. Эстафета спортивных традиций продолжается.



норм ГТО, услуги в них бесплатные. Работодателям закон рекомендует поощрять движение ГТО среди сотрудников. В Тулагорсвете, например, участникам сдачи нормативов выделяют один день отгула или дополнительного отпуска.

Обком профсоюза работников жизнеобеспечения первым среди своих предприятий подал физкультурный пример. Все 29 человек – членов обкомовской первички вместе с председателем Виктором Подлужным – посетили Центр тестирования на ул. Степанова, 44, а 8 энтузиастов проверили себя на вы-

носливость, силу, гибкость, скоростно-силовые возможности, чем приятно удивили руководителей центра и судейскую коллегию, ведь возраст членов первички немолодой и соответствует критериям 16-18 возрастных групп. Требуемые нормативы преодолевались всеми легко и с молодежным задором. Самый старший член первички организации 83-летний Александр Власов показал результаты на золотой значок (остались плавание и бег). Председатель обкома Виктор Подлужный уже давно обладатель «золота» ГТО. Сделана серьезная заявка на участие

членов профсоюза обкома, как и в 2019 году, на включение лучших в состав сборной команды города на областных соревнованиях «Золотая осень».

Вместе с обкомовскими сдавала нормы ГТО команда ППО из Тулагорсвета. Воодушевленные примером старших, почти одновременно поддержали инициативу учащиеся, так как лично-командное первенство проводится в честь 80-летия Победы на призы члена профсоюза преподавателя ОБЖ мастера спорта СССР по военной пятиборью и офицерскому многоборью Василье-



Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.

Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.

E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.

Тел.: 8(48763) 5-55-33;

(4872) 761-316, 761-319.

E-mail: krainka@inbox.ru;

Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления, а также приобрести путевки вы можете по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».

Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.

Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.

Адрес редакции и издателя:

300041, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;

E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство

П/И № ТУ 71-00083

Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять

точки зрения авторов.

Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Отпечатано в ОАО «Владимирская офсетная типография»,

по адресу: 600036, г.Владимир, ул.Благодравова, д.3.

Тираж 1090 экз. Номер подписан в печать

11 апреля 2025 года в 14-00 (по графику: 14-00).

Выход в свет 15 апреля 2025 года. Цена свободная.